

LES BASES DU MANAGEMENT JUSTE

 **Pré-requis : être manager ou encadrant terrain du secteur de la restauration (cuisine et salle)**

Ce module pose les fondations du management juste, une approche qui concilie exigence professionnelle et respect des individus, en s'appuyant sur l'écoute, la qualité de la communication et la responsabilisation des équipes.

Conçue pour accompagner les managers dans l'analyse et l'évolution de leur posture, cette formation propose des méthodes et des outils concrets, enrichis de temps d'échanges collectifs, afin de questionner les pratiques managériales du quotidien. La session de formation contribue ainsi à mieux intégrer, motiver et fidéliser les équipes, tout en installant un cadre de travail positif, inclusif et durable.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

POUR LES MANAGERS

- Prendre du recul et analyser sa posture de manager
- Découvrir et expérimenter les pratiques du management juste : écoute active, gestion des émotions, feedback constructif et débrief d'équipe
- Construire sa propre charte de management juste
- Élaborer son plan d'action, pour incarner un management plus juste au quotidien

POUR L'ORGANISATION

- Réduction des tensions et des conflits
- Amélioration de la communication interne
- Meilleure efficacité opérationnelle
- Renforcement de la fidélisation des équipes

BOÎTE À OUTIL MISE À DISPOSITION

- Durée : 14 heures – 2 journées de 7h00
- Format : Présentiel
- Effectif : 8 à 12 participants